

キャリア教育基礎

担当：柴田

本日の内容

①ゲーム業界から仕事について考える

②実際に働く意味を考えよう！ 1回目

③実際に働く意味を考えよう！ 2回目

④将来の職業はどう変わる？ 1回目

⑤将来の職業はどう変わる？ 2回目

前回の振り返り

価値観とは

何に価値があると認めるかに関する考え方

ドナルド・E・スーパー「14の労働価値」

価値観の重要なポイント

- ①価値観は人によって異なる
- ②価値観は変化する

＜能力の発揮＞

- ・自分の能力を発揮できる
- ・自分が興味あることを行う

＜愛他性＞

- ・人の役に立てる
- ・困っている人を助ける

＜経済的報酬・

豊かな生活＞

- ・高収入を得る
- ・豊かな生活をする

＜社会的評価＞

- ・仕事の成果を社会に認めてもらう
- ・著名人や一流企業と交流がある

＜多様性＞

- ・多様な活動ができる
- ・様々な職種を担当する

＜達成＞

- ・仕事の成果がわかりやすい
- ・達成感が得られる

＜自律性・自立性＞

- ・自分に決定権がある
- ・時間と場所の自由度が高い

＜ライフスタイル＞

- ・家族と過ごす時間が十分にある
- ・プライベートを大切にする

＜冒険性＞

- ・わくわくするような体験をする
- ・新しいことに挑戦する

＜環境＞

- ・仕事の環境が心地よい
- ・通いたい勤務地である

＜美的追求＞

- ・美しいものを創造する
- ・見た目が美しい

＜創造性＞

- ・新しいものや考えを創り出せる
- ・創意工夫できる

＜身体的活動＞

- ・体を使う仕事をする
- ・健康である

＜社会的交流性・

協力＞

- ・沢山の人と交流がある
- ・チームやグループで仕事をする

＜安定・安全＞

- ・経済的安定がある
- ・心身ともに健康である

＜権限・責任＞

- ・出世したい
- ・リーダーシップを発揮する

<発表スライド>

<氏名> _____ <職業>

感じたい価値観

価値観に基づいた
目標

活動・
行動

<例>

<氏名> 柴田大輔 <職業> 大道芸人

感じたい価値観



価値観に基づいた
目標



活動・
行動



CHALLENGE

①

①冒険性・ワクワク感

②人の喜び←自分の言葉でもOK

①新しいことに挑戦する、
芸のクオリティを上げる

②見てくれる人を喜ばせる、元気にする！

①毎回新しい芸を披露する。そのためにできるようになったことに満足せずに、すぐさま次の芸に取り掛かる。

②難易度が高い芸を披露する。そのために毎日芸を練習する。
②見た人が元気になるような感動系の演出を打ち出し、披露する。

色や大きさは自由に変えてOK！自身の心境なども表しながら表現しましょう！イラストも入れましょう！

②

<具体的な活動>

ファイヤーショー

15～30分で実施。棒を2本使ったのファイヤージャグリングや燃え上がる火を噴射する火吹きを行う。パフォーマンス代はお客様が払ってくれる金額。主にお祭りや商業施設で披露する。

③



<発表時間> 14 : 25 ~

<発表順番>

お花屋⇒飲食店⇒スポーツ選手

フラワーメッセージお花屋さん



フラワーメッセージお花さんは

動物やキャラクターフラワーギフトの専門店。

「思わず笑ってしまうようなフラワーアレンジ」
がコンセプト。

貰った方が思わず笑顔になっていただける、
心に残るフラワーギフトを作っています。

出典：フラワーメッセージお花さん
(<https://www.ohanayasan.co.jp/>) より引用

店舗を持たない花屋さん！？



長崎県東彼杵町千綿を拠点に活動している『ミドリブ』はバリエーションに富んだ作品づくりを行いながらイベントへの出店、ワークショップの開催、飲食店や整骨院の空間装飾などを行っている。

2021年現在はコロナ禍によって影響があるものの、個人からのオーダーや結婚式での装飾のお仕事が増えている。

出典：くじらの髭「3人の女性たちが紡いでいく、花と夢の物語 『ミドリブ』」
(<https://kujiranohige.com/shop/3140>)

植物×社会課題のフラワーショップ



障がいや難病等と向き合う人々を積極的に雇用する
カフェ＆フラワーショップ。

業務としては、店舗でのお花の販売以外に、
法人向けフラワーギフトやブライダル装花の制作、
観葉植物のレンタル、ビル周辺の植栽の管理など。

出典：Soar「障害のある人が働くフラワー&スミージーショップ『ローランズ原宿店』」

(<https://soar-world.com/2017/11/02/lorans/>)

2011年のFIFA女子ワールドカップ



当時のなでしこの評価は4位。しかし、大会前のインタビューで澤選手は「ワールドカップで優勝する」と言った。

発言には続きがあり、

「私たちはワールドカップで優勝し、東日本大震災の被災者の方々や、日本の皆さんに勇気、元気を与えます」と言った。

出典：PRtimes「ありがとう。なでしこ」
(<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000162.000000401.html>)

出典：原田隆史（2019）「仕事の教科書」

店長としてのやりがい



大分のソウルフードともつ鍋が自慢の居酒屋、
「陽はまたのぼる 竹田 はなれ店」店長の花苑さん。
「お客様の心からの笑顔に出会えたとき、
成長を見守ってきたスタッフがお客様にほめられた
ときに、やりがいを実感します」と語る。

出典：ぐるなびPRO「スタッフをまとめ、
チーム力UP！ 行動派店長のチームビルディング術」

(https://pro.gnavi.co.jp/magazine/t_res/cat_4/a_3598/?p=2)



エジプトの労働者の例

同じ仕事をしている4人の労働者に「何をしているか」尋ねた

- 疲れきった労働者（答えなし...）
- 元気な労働者「ピラミッドを建てている」
- もっと元気な労働者「尊敬するファラオの墓を建てている」
- さらに元気な労働者「エジプトの歴史を創っている」

出典：リクルート進学総研「『なぜ働くのか？』を考える特別授業 Vol.414」

(http://souken.shingakunet.com/career_g/2016/10/vol414report-d5d4.html)



出典：トヨタ自動車株式会社
「社会貢献活動」
(<https://global.toyota/jp/sustainability/esg/social-contribution/>)

企業の社会貢献活動（事例）

トヨタ自動車

「人づくり」の取り組み

⇒小学生向け科学工作教室や「燃料電池自動車」教室を開催

地域課題への取り組み

⇒自然災害における車両の貸出しや車中泊避難の支援、
災害ボランティアコーディネーターの育成など

出典：トヨタ自動車株式会社「社会貢献活動」（<https://global.toyota.jp/sustainability/esg/social-contribution/>）

次回の内容

①ゲーム業界から仕事について考える

②実際に働く意味を考えよう！ 1 回目

③実際に働く意味を考えよう！ 2 回目

④将来の職業はどう変わる？ 1 回目

⑤将来の職業はどう変わる？ 2 回目